

Changement à la direction de l'association d'ACF Switzerland

L'association professionnelle suisse pour l'outplacement est désormais dirigée par deux co-présidentes

Berne/Genève/Zurich, 26 juillet 2022. – L'association professionnelle suisse pour l'outplacement (ACF Switzerland) a choisi un nouveau comité de direction avec, pour la première fois, deux co-présidentes. Carine Dilitz et Regula Mäder Steiner assurent ensemble la direction de l'association et succèdent à Pascal-Laurent Favre qui passe le relais après dix ans de mandat comme président. Le nouveau duo à la tête de l'association est convaincu que les dernières évolutions du marché du travail suisse mettent les entreprises comme les demandeurs d'emploi face à de nouveaux défis. En parallèle, les demandes de conseils professionnels en matière d'outplacement et de newplacement augmentent également. L'association suisse professionnelle des principales «Career Firms» souhaite s'impliquer davantage dans la politique et l'économie, et s'investir pour promouvoir une organisation professionnelle forte.

Lors de la dernière assemblée générale de l'association professionnelle suisse pour l'outplacement (ACF Switzerland), les membres ont désigné à l'unanimité Carine Dilitz et Regula Mäder Steiner nouvelles co-présidentes. Depuis le 1^{er} juin 2022, elles forment avec Roland Bartl Andreoli, trésorier et ancien membre du conseil d'administration, le nouveau conseil d'administration d'ACF Switzerland. Carine Dilitz représente l'association en Suisse romande, Regula Mäder Steiner est quant à elle responsable pour la Suisse alémanique. Elles prennent la tête de l'association et succèdent à l'ancien président Pascal-Laurent Favre qui a eu à cœur, pendant ses dix ans de mandat, de promouvoir et de développer l'union des principaux fournisseurs de services de gestion de carrière et de développement organisationnel en Suisse dans un environnement en forte mutation, et de renforcer la visibilité médiatique de l'association.

«Après dix ans, il est temps pour moi de passer les rênes de l'association et je suis ravi que nous ayons choisi Regula Mäder Steiner et Carine Dilitz, deux expertes de notre secteur aux personnalités remarquables, pour reprendre la direction», explique Pascal-Laurent Favre à propos de sa démission. «Au cours des dix dernières années, l'environnement et notre marché ont considérablement changé. Cela se reflète également dans l'étude de marché publiée tous les ans par l'ACF Switzerland sur le conseil en outplacement et en newplacement en Suisse. La numérisation, la mondialisation et le changement démographique ont profondément bouleversé les réalités de la vie quotidienne et les manières de travailler, notamment dans notre profession avec le télétravail et le coaching. Les demandes d'aide à la réorientation professionnelle sont en constante augmentation, l'outplacement et le newplacement professionnels et modernes doivent se positionner beaucoup plus clairement dans le contexte de la numérisation et proposer davantage de solutions individuelles.»

Le marché du travail suisse face à de nouveaux défis

Regula Mäder Steiner, nouvelle co-présidente, est aussi de cet avis: «Notre association et nos membres interviendront sur ce point à l'avenir. Les sujets tels que le changement démographique, la pénurie de main-d'œuvre, les tendances du marché qui en résultent comme les nouveaux modèles de travail, les processus de recrutement différents et, de manière générale, les nouvelles interrogations des différentes générations concernant leur carrière vont créer des défis importants dans le marché du travail suisse, tant pour les entreprises et les employeurs que pour les demandeurs d'emploi. En tant qu'association indépendante des «Career Firms» suisses, nous souhaitons être plus visibles à l'avenir sur ce point et répondre aux acteurs politiques et économiques grâce à notre expertise.»

Les demandes de conseils modernes en matière d'outplacement et de newplacement augmentent

Les répercussions de la pandémie, la guerre, l'augmentation des coûts de l'énergie et des matières premières, l'interruption des chaînes d'approvisionnement, l'inflation et les pénuries de main-d'œuvre affectent de plus en plus l'économie qui pose des problèmes croissants aux entreprises de notre pays. La co-présidente Carine Dilitz en est donc

convaincue: «Il n'y aura pas de retour rapide au statu quo ante en Suisse, malgré un taux d'emploi élevé en comparaison internationale. Ainsi, le conseil et l'accompagnement professionnels des entreprises et des demandeurs d'emploi grâce à des programmes et des mesures permettant une réinsertion réussie sur le marché du travail suisse revêtent une grande importance. L'une de nos principales préoccupations consiste donc, en tant qu'association, à établir les bonnes priorités et à nous impliquer davantage dans le processus politique avec nos partenaires et alliés. L'association a pour objectif de faire connaître et de développer continuellement la compétence et la grande qualité des services des membres au sein d'ACF Switzerland dans le domaine du conseil en outplacement et en newplacement. ACF Switzerland s'engage notamment pour la promotion des intérêts de la profession et le maintien et l'assurance de la qualité des services professionnels d'outplacement.»

Portrait succinct des co-présidentes de l'association professionnelle suisse pour l'outplacement (ACF Switzerland):

Carine Dilitz est directrice générale et partenaire chez Oasys Consultants. Avec Béatrice Elattar, elle a acquis en 2021 la majorité des actions de l'entreprise. Elle dispose de 15 ans d'expérience fructueuse dans le développement du management et des organisations, ainsi que dans le support aux transitions de carrière au sein d'un environnement international, national et régional. Après un master en psychologie et un diplôme postgrade en criminologie, elle a terminé ses études avec un Advanced Management Program en Business Management. De plus, elle est certifiée en psychologie d'urgence et a également participé au processus de recrutement des officiers de l'armée suisse dans le cadre de centres de compétences (Assessment Centers). Carine Dilitz est de langue maternelle française et parle couramment l'anglais, l'allemand et le suisse allemand.

Regula Mäder Steiner est propriétaire et directrice depuis 2009 de Mäder & Partner AG New Placement dont les bureaux se trouvent à Zurich, Bâle, Baden, Saint-Gall, Olten, Berne, Lucerne et Zoug. Elle dispose de plusieurs années d'expérience de direction dans l'outplacement, le coaching de dirigeants et l'accompagnement d'entreprises dans les processus de changement. Elle a été responsable de la mise en place de l'outplacement interne en tant que membre de la direction des ressources humaines auprès de la plus grande compagnie d'assurance-vie suisse. En tant que coach internationale certifiée et professeure titulaire d'un master en gestion des RH et d'un «Bachelor of Science», elle conseille et accompagne les équipes et les individus dans les bilans de carrière et les réorientations professionnelles, dans les domaines du développement d'équipes et du leadership, de l'évaluation 360°, du coaching pour les cadres et les spécialistes, des évaluations pour tous les niveaux hiérarchiques et fonctions, et de la gestion du changement. Depuis 2005, elle est maîtresse de conférences dans deux hautes écoles spécialisées, dans le domaine des ressources humaines et plus précisément de la gestion du changement. Regula Mäder Steiner parle couramment l'allemand, l'anglais et le français.

* * *

Pour plus d'informations, rendez-vous sur <http://acfswitzerland.ch/fr/> ou contactez-nous:

Contact ACF Switzerland:

Regula Mäder Steiner, co-présidente
Téléphone portable: +41 79 216 16 63
E-mail: regula.maeder@maederundpartner.ch

Contact pour les médias:

Pedro R. Mor, P. R. Mor Consulting GmbH
Téléphone portable: +41 79 661 49 15
E-mail: pedro.mor@prmor.ch

Carine Dilitz, co-présidente

Téléphone portable: +41 79 464 40 01
E-mail: cdilitz@oasys.ch

ACF Switzerland a été créée en 2004 en tant qu'«association professionnelle suisse des entreprises pour le changement personnel et organisationnel» («Association of Personal & Organizational Change Firms Switzerland»). L'association professionnelle est la fusion des principaux fournisseurs de services de gestion de carrière et de développement organisationnel en Suisse, qui offrent des services dans les domaines de l'outplacement, de l'évaluation et du développement de carrière ainsi que du conseil et du développement en ressources humaines. ACF Switzerland s'engage notamment pour la promotion des intérêts de la profession et le maintien et l'assurance de la qualité des services professionnels d'outplacement. L'association a pour objectif de faire connaître et de développer continuellement la compétence et la grande qualité des services des membres au sein d'ACF Switzerland dans le domaine du conseil en outplacement.

En tant qu'association professionnelle suisse d'outplacement, ACF Switzerland traite de la politique du travail, des questions économiques et juridiques relatives au marché et des conditions-cadres de l'outplacement en tant qu'instrument de politique du personnel. À cette fin, l'association professionnelle collecte, depuis 2004, les valeurs du marché et les données clés relatives à la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi pris en charge par ACF Switzerland. L'**étude de marché actuelle d'ACF Switzerland sur le conseil en outplacement et en newplacement en Suisse** comprend les données des années 2017 à 2021. Les données et illustrations des statistiques d'ACF Switzerland sont disponibles sur le site Internet d'ACF Switzerland à la rubrique «Downloads»: rendez-vous sur <http://acfswitzerland.ch/fr/>.