

Communiqué de presse - Janvier 2018

Statistiques ACF 2017 - L'Association des sociétés d'outplacement ACF (Association suisse des entreprises spécialistes du changement personnel et organisationnel) vient de publier ses statistiques concernant l'année 2017. Durant l'année passée, une personne en recherche d'emploi a en moyenne retrouvé une activité dans un délai de juste 8,1 mois, ce délai moyen étant de 9 mois pour les personnes de plus de 50 ans. La demande en programmes d'outplacement est en augmentation, la durée des programmes de réinsertion oscille en moyenne entre 3 et 6 mois.

Depuis sa création en 2003, l'ACF - Association faîtière des sociétés spécialisées en outplacement - collecte des données-clé relatives à la réinsertion professionnelle des personnes à la recherche d'emploi en Suisse qu'elle a pour mandat d'accompagner. Les résultats pour l'année 2017 sont largement positifs et confirment qu'un accompagnement dans la réinsertion professionnelle s'avère utile. Globalement, la demande de coaching individualisé à la suite d'une perte d'emploi a augmenté dans ces dernières années. En moyenne, les personnes en recherche d'emploi sollicitent des programmes d'outplacement d'une durée de 3 à 6 mois. Cette durée est plus courte que dans les années passées.

Un nouvel emploi au terme de juste 8,1 mois de recherches - une durée à peine supérieure pour les personnes de plus de 50 ans

Durant l'année passée, juste 8,1 mois de recherches en moyenne ont été nécessaires pour accéder à un nouvel emploi. La durée de ces recherches jusqu'à réinsertion professionnelle a légèrement augmenté par rapport à l'année précédente. Il ressort également qu'une personne de plus de 50 ans en recherche d'emploi n'a besoin en moyenne que d'à peine un mois de plus pour se réinsérer dans la vie professionnelle. Le laps de temps moyen de retour à l'emploi pour ces personnes s'élève ainsi à 9 mois.

Le networking personnel demeure le principal facteur de succès dans une recherche d'emploi

Le networking constitue comme auparavant le facteur primordial dans la réussite d'une stratégie de réinsertion professionnelle, avec un taux de placement de plus de 46% à nouveau en croissance; suivi par des outils tels que petites annonces/internet (29%). Peu significatifs ou même orientés à la baisse, on trouve les réseaux sociaux comme LinkedIn et Xing avec 4%, ainsi que les candidatures spontanées avec 2%.

Une formation de haut niveau ne constitue pas une protection contre le chômage

Le pourcentage des personnes diplômées d'universités ou de grandes écoles en recherche d'emploi est demeuré avec un taux de plus de 48% aussi élevé que les années précédentes. Un niveau élevé de formation ne semble pas protéger contre un licenciement.

Mix des branches d'activité - la tendance demeure stable

Environ la moitié des personnes en recherche d'emploi proviennent du secteur industriel, suivi par le secteur des services (42.58%). La part des personnes venant de l'administration a diminué. Seules 38% des personnes en recherche d'emploi provenant du secteur industriel ont pu retrouver un emploi dans le même domaine d'activité; la majorité d'entre elles a migré vers la branche des services. Cette tendance se confirme depuis plusieurs années. Plus de 9% des personnes en recherche d'emploi ont tenté le saut vers une activité indépendante. Ce chiffre est en augmentation par rapport à l'année antérieure.

On observe généralement un niveau élevé de confiance dans les programmes d'outplacement, bien que la pression sur les budgets s'accroisse. Il est essentiel en ce domaine que les sociétés

d'outplacement proposent des programmes ciblés, tant dans leur durée que dans leur orientation et leur qualité.

(Données extraites des statistiques 2017 d'ACF Suisse)

Veillez vous reporter à la synthèse graphique jointe.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter :

Pascal L. Favre

plfavre@pdpeurope.ch

T: +41 22 710 09 70

ACF

L'ACF - Association suisse des entreprises spécialistes du changement personnel et organisationnel – a été créée en 2003. Elle est fondée sur un regroupement des principaux leaders en matière de management de carrière et de développement des organisations. Les sociétés spécialisées de ce secteur proposent les prestations suivantes:

- Programme d'outplacement
- Evaluation personnelle et développement de carrière
- Conseil en ressources humaines et en développement