

## **Communiqué de presse**

**Janvier 2017**

### **Statistiques ACF 2016 – L’outplacement est une solution prometteuse pour les personnes en recherche d’emploi**

**Comment le marché de l’outplacement se développe-t-il et dans quel laps de temps et par quels moyens les personnes en recherche d’emploi parviennent-elles à retrouver une activité professionnelle, c’est ce qu’il ressort des statistiques au titre de l’année 2016 de l’Association interprofessionnelle des sociétés spécialisées en outplacement ACF - Association suisse des entreprises spécialistes du changement personnel et organisationnel -. Bien que la situation sur le marché du travail en Suisse pendant l’année écoulée puisse être qualifiée de sérieuse, une personne en recherche d’emploi accompagnée par ACF a mis en moyenne 7 mois pour retrouver une nouvelle activité, ce délai moyen étant de 9 mois pour une personne de plus de 50 ans.**

Depuis sa création en 2003, l’ACF - Association faîtière des sociétés spécialisées en outplacement – collecte des données-clé relatives à la réinsertion professionnelle des personnes à la recherche d’emploi en Suisse qu’elle a pour mandat d’accompagner. Les résultats pour l’année 2016 sont positifs en dépit de conditions du marché difficiles et indiquent qu’un accompagnement dans la recherche d’un emploi s’avère particulièrement utile.

Le marché suisse du travail a été impacté pendant l’année écoulée par de nombreux plans de restructuration d’entreprises. Dans le même temps, un certain nombre de sociétés ont opté pour un programme d’outplacement; ce développement a été observé depuis 2015 et est appelé à s’accroître encore sensiblement. Le nombre de personnes ayant bénéficié d’un accompagnement dans le cadre d’un tel programme est demeuré à un niveau voisin de celui de l’année précédente; l’écart étant imputable au seul départ d’un membre de l’Association. Pour une entreprise, la décision de recourir à l’outplacement constitue un avantage incontestable tant au titre d’une meilleure acceptation sociale des restructurations que des aspects corrélés de préservation de sa propre image de marque. D’autre part, les suppressions de postes peuvent ainsi plus fréquemment se dérouler dans un contexte amiable et dans de nombreux cas les procédures de réduction d’effectifs s’en trouver accélérées.

#### **Un nouvel emploi en 7 mois**

Durant l’année écoulée, une personne en recherche d’emploi a mis en moyenne 7 mois pour retrouver une nouvelle fonction. Le laps de temps qui s’écoule jusqu’à ce nouveau démarrage dans le cycle productif diminue depuis 2014, ce qui indique clairement qu’un accompagnement personnalisé s’avère incontestablement bénéfique. Est également significatif le fait que les personnes en recherche d’emploi âgées de plus de 50 ans retrouvent un emploi au terme d’une période d’attente moyenne de 9 mois. C’est d’ailleurs la première fois que cette donnée d’observation est produite par l’Association.

#### **Le networking demeure un facteur de succès significatif dans la recherche d’emploi**

Entretenir et savoir utiliser son réseau relationnel continue d’être comme auparavant décisif. Le networking constitue dans près de 40% des cas le facteur décisif dans une stratégie de réinsertion, suivi par des instruments tels que petites annonces / internet (27.68 %). Apparaissent plus récemment mais de manière non prépondérante les réseaux sociaux tels que LinkedIn, Xing, etc. Le ranking fait apparaître à cet égard des tendances inchangées depuis 2013.

#### **Une formation de haut niveau n’est pas une garantie systématique contre le chômage**

Le pourcentage des personnes diplômées d’universités ou de grandes écoles en recherche d’emploi est demeuré à un niveau élevé (plus de 50%) comme dans les années antérieures. Ceci peut être interprété comme un signe qu’un niveau élevé de formation ne constitue pas une protection absolue contre une perte d’emploi.

## **Mix des branches d'activité - la tendance demeure stable**

Environ la moitié des personnes en recherche d'emploi proviennent du secteur industriel, suivi par le secteur des services. Dans la structure en pourcentage des personnes en recherche d'emploi, la part des personnes provenant de l'administration a augmenté à 8 points. Seules 41% des personnes en recherche d'emploi provenant de l'industrie ont pu retrouver une activité dans le même secteur, la majorité d'entre elles ayant migré vers le secteur des services. Une tendance qui perdure depuis plusieurs années. 7% du total des personnes en reconversion ont tenté le saut vers une activité indépendante.

On observe généralement un haut niveau de confiance dans les programmes d'outplacement. De cette manière, la personne en recherche est conseillée de manière professionnelle jusqu'à ce qu'elle ait retrouvé une nouvelle position. Toute personne perdant son emploi du fait d'un licenciement et qui ne réintègre pas un travail immédiatement, se trouve confrontée à de nombreux problèmes. Il ne s'agit pas seulement du tarissement de la source des revenus, mais aussi des dégâts causés à l'estime de soi et du vide provoqué par l'absence quotidienne d'activité. Spécifiquement pour les collaborateurs à forte ancienneté ayant travaillé souvent pendant des lustres pour une même et unique entreprise, il s'avère difficile de digérer une perte d'emploi et de se réorienter sur le marché du travail. L'importance des services d'outplacement apportant un soutien nécessaire est appelée à augmenter, car la tendance aux restructurations et autres relocalisations d'entreprises à l'étranger croît.

(Données tirées des statistiques 2016 d'ACF Suisse)

Veillez vous reporter à la synthèse graphique jointe.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Felix Merkli - Right Management Switzerland AG

[Felix.merkli@right.com](mailto:Felix.merkli@right.com)

T: +41 61 260 96 00

---

## **ACF**

L'ACF - Association suisse des entreprises spécialistes du changement personnel et organisationnel – a été créée en 2003. Elle est fondée sur un regroupement des principaux leaders en matière de management de carrière et de développement des organisations. Les sociétés spécialisées de ce secteur proposent les prestations suivantes:

- Programme d'outplacement
- Evaluation personnelle et développement de carrière
- Conseil en ressources humaines et en développement